

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Klára Havlíčková

Název bakalářské práce: Mzdová problematika z účetního a daňového hlediska

Cíl práce: Deskripce pojmů mzdového účetnictví, analýza účetního a daňového pohledu na mzdovou agendu podniku, aplikace získaných poznatků v případové studii vedení mzdové agendy vybraného podniku.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Martina Černíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		x		
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studentem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		x		
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Které zaměstnanecké benefity sleduje firma na účtu 518 a které na účtu 528 (viz informace na straně 38)?
- 2) Využije firma některý z Vašich návrhů na zlepšení péče o zaměstnance?
- 3) Jakým způsobem by mohl být nastaven v této firmě kariérní růst (je to jeden z Vašich návrhů zvýšení péče o zaměstnance). Kam by mohl v takto malé firmě (s jasnou organizační strukturou) zaměstnanec postoupit ve své kariéře?

Práci doporučuji k obhajobě.

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: VÝBORNĚ

Datum: 15. května 2018

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce



Studentka si pro svoji závěrečnou práci vybrala široké téma mzdové agendy. Tuto problematiku zkoumala z pohledu účetního i z pohledu daňové legislativy. V úvodu práce analyzuje mzdový systém podniku, složky mzdy a následně se zabývá daňovými povinnostmi zaměstnanců a odvody sociálního a zdravotního pojištění. Získané teoretické poznatky pak studentka vhodně uplatnila v praktické části, ve které byl zkoumán mzdový systém a účetní i daňové aspekty tohoto systému v rámci konkrétního podniku.

Domnívám se, že cíle práce byly naplněny, relevantní je i volba metod a provedená analýza (k těmto bodům mám jen drobné výhrady). Práce je logicky stavěná, zpracována pečlivě, obsahuje jen drobné formální a stylistické nedostatky. Oceňuji samostatný přístup studentky a také vlastní návrhy ke zkoumané problematice (včetně elementárního ekonomického zhodnocení zavedení těchto návrhů). Zdroje použité v práci byly citovány v souladu s předpisy a rozsah těchto zdrojů byl adekvátní. Omezena byla částečně práce s cizími zdroji, ale to bylo způsobeno specifickým tématem práce, které bylo primárně zaměřeno do prostředí ČR.