

POSUDEK VEDOUCÍHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Matěj Kulka

Název bakalářské práce: Adaptace zaměstnanců ve vybraném podniku

Cíl práce: Cílem bakalářské práce je doporučit návrh pro zlepšení adaptačního procesu ve vybraném podniku.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Mgr. Lenka Suková

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studentem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Myslíte si, že v současné době plně digitalizace, a to i v oblasti personálního řízení má své opodstatnění „papírová forma“ zaměstnanecké příručky pro vybranou pozici? Je možné do adaptačního procesu zařadit i některé moderní nástroje.
- 2) V práci zpracováváte zaměstnaneckou příručku jako návrh na zlepšení adaptačního procesu, jak se k němu staví vybraný podnik? Je tento návrh z jeho strany podpořen?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **Výborně**

Datum: 15. května 2020

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce

Bakalářská práce se zabývá velmi aktuálním a důležitým tématem, kterým je adaptace zaměstnanců. Cílem bakalářské práce je zhodnotit adaptační proces ve vybraném podniku a doporučit návrh pro jeho zlepšení, a to formou zpracování zaměstnanecké příručky.

Teoretická část se věnuje personální práci, řízení lidských zdrojů, personálním činnostem a personálnímu útvaru. Dále se zabývá problematikou adaptace, adaptačního plánu, příručkou pro pracovníky a mentoringu. Na teoretickou část plynule navazuje část praktická, která řeší již samotné zhodnocení procesu fungování adaptačního procesu ve vybraném podniku a na vybrané pracovní pozici. Závěrečná část praktické části je věnována tvorbě a zpracování samotné příručky pro zaměstnance, která je z části uvedena v příloze práce. Plné zveřejnění vytvořené zaměstnanecké příručky byl ovlivněn požadavkem podniku na utajení jeho názvu včetně všech interních programů, přístupů, postupů a některých dalších informací. Z toho důvodu nebylo možné zveřejnit celou příručku v příloze, ale pouze některé části. Ty navíc obsahují úseky, jež jsou z části vymazány nebo začerněny.

Práce s literaturou je bez připomínek. Lze konstatovat, že cíle práce bylo dosaženo. Práce má 47 stránek a splnila všechny body zadání. Bakalářská práce splňuje veškeré podmínky pro její doporučení k obhajobě a hodnotím ji známkou – výborně. Na závěr bych chtěla ještě podtrhnout velmi proaktivní, pečlivý a zodpovědný přístup studenta, jeho samostatnost řešit v průběhu zpracování závěrečné práce operativní problémy, houževnatost a nadšení.