

Jméno diplomanta: Bc. Kateřina Myšáková**Název diplomové práce: Analýza nezaměstnanosti v České republice s dopadem na podnikovou sféru****Cíl práce: Cílem DP je analyzovat vývoj nezaměstnanosti v ČR v letech 2005 – 2012 se zaměřením na propojení ekonomických dat míry nezaměstnanosti se statistickými metodami.****Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Iva Nedomlelová, Ph.D.**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace.

V teoretické části práce je detailně charakterizován trh práce a nezaměstnanost. Praktická část je zaměřena na analýzu nezaměstnanosti resp. vývoj míry nezaměstnanosti v ČR v letech 2005 – 2012. V úvodu práce si diplomantka stanovila tři výzkumné předpoklady. Zkoumala závislost mezi mírou nezaměstnanosti a ekonomickou situací v zemi, závislost mezi mírou nezaměstnanosti a úrovní dosaženého vzdělání a vliv sezónnosti na vývoj míry nezaměstnanosti. K ověření výzkumných předpokladů vhodně použila statistické metody, konkrétně analýzu rozptylu a časové řady. Vývoj nezaměstnanosti byl posuzován i z dalších hledisek. Pozornost byla také věnována vývoji počtu ekonomických subjektů a vývoji zaměstnanosti v rámci konkrétní firmy. V závěru práce diplomantka uvádí několik vlastních doporučení pro snížení nezaměstnanosti resp. zvýšení informovanosti např. o volných pracovních místech pro některé skupiny uchazečů. Formální úprava práce je na velmi dobré úrovni. Citace jsou uváděny správně. Citace zahraniční literatury se ve větší míře objevují v teoretické části, jejich nižší četnost v části praktické je dána charakterem tématu. Cíle práce byly splněny.

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Jak hodnotíte efekty realizované aktivní politiky zaměstnanosti v ČR. Navrhla byste nějaké změny v rámci této politiky?

Zdůrazněte nejpalčivější problémy trhu práce v současné době v ČR.

Práci doporučuji k obhajobě.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **Výborně**

Datum: 29. 5. 2014

.....
Podpis vedoucího diplomové práce