



## POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

**Jméno diplomanta:** Bc. Eva Dneboská  
**Název diplomové práce:** Personální činnosti ve vybraném podniku

**Jméno vedoucího diplomové práce:** Ing. Jaroslava Syrovátková, Ph.D.  
**Jméno oponenta diplomové práce:** Ing. Petr Veselý

**Oponent:** - název firmy: Střední průmyslová škola Česká Lípa  
- pracovní zařazení: ředitel školy      kontakt: 724834519

|                                                        | Výborně | Velmi dobře | Dobře | Neprospěl |
|--------------------------------------------------------|---------|-------------|-------|-----------|
| <b>I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:</b>     |         |             |       |           |
| Splnění cíle práce                                     | X       |             |       |           |
| Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu    | X       |             |       |           |
| Hloubka provedené analýzy                              | X       |             |       |           |
| <b>II. Hodnocení struktury a obsahu práce:</b>         |         |             |       |           |
| Přehlednost a logická stavba (struktura) práce         | X       |             |       |           |
| Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů                | X       |             |       |           |
| Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady        | X       |             |       |           |
| Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce              | X       |             |       |           |
| Formulování vlastních názorů diplomantem               | X       |             |       |           |
| <b>III. Hodnocení formy a stylu práce:</b>             |         |             |       |           |
| Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)           | X       |             |       |           |
| Stylistická úroveň práce                               | X       |             |       |           |
| Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací      | X       |             |       |           |
| Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací | X       |             |       |           |

**Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).**

**Otázky k obhajobě diplomové práce:**

**Uved'te výhody a nevýhody častějšího odměňování zaměstnanců.**

**Práci doporučuji - nedoporučuji\* k obhajobě.** (\*nehodící se škrtněte)

**Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně**

**Datum: 17. ledna 2018**

.....  
**Podpis oponenta diplomové práce**



## Hodnocení diplomové práce

### 1) Téma

Tématem diplomové práce je personální činnosti, které se na první pohled může zdát velmi jednoduché. Ale při hlubším pohledu je již patrné, že se jedná o téma nejen daleko hlubší, ale také velmi široké. Autorka se v diplomové práci zhostila daného tématu více než se ctí. V teoretické části dostatečně popsala a vysvětlila jednotlivé dílčí kapitoly personální činnosti.

### 2) Praktická část a její přínos

V praktické části se autorka zaměřila na část personální oblasti týkající se přijímání a adaptace nových zaměstnanců. Zmapovala současný stav, navrhla jeho úpravy a vylepšení, vytvořila nové verze potřebných písemností, zdokonalila jejich obsah i vzhled. Dále vytvořila nové pomocné dokumenty, které dříve vůbec neexistovaly, a to personální příručku. Výsledky a výstupy praktické části jsou pro organizaci velkým přínosem, neboť jednak zmodernizovaly přijímací proces, ale také ulehčily adaptaci nových zaměstnanců. Autorka dále jako jednu z věcí zmapovala, doplnila, graficky upravila, ale hlavně sjednotila a zpodrobnila pracovní náplně, které byly z minulosti v podobách tak, jak byly jednotlivě tvořeny jednotlivými vedoucími, dle jejich funkčního období.

### 3) Závěr

Obsah práce v plném rozsahu odpovídá zadání diplomové práce. Autorka splnila zadání více než dostatečně, vzhledem k rozsáhlé šíři zadaného tématu. Největší přínos diplomové práce shledávám v její praktické části, která byla zpracována s kvalitním, zodpovědným a důkladným přístupem. Vlastní výstupy praktické části budou velkým přínosem pro organizaci, které budou velmi nápomocny při přijímání nových zaměstnanců.