

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Hana Bláhová

Název diplomové práce: Zavedení personálního informačního systému ve vybrané společnosti

Cíl práce: Cílem této diplomové práce je na základě analýzy možností PIS pro podporu HR procesů návrh na implementaci personálního informačního systému ve vybrané společnosti.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1/ Kromě IT řešení, která jsou v DP hodnocena pro podporu HR procesů ve vybrané firmě je možné ve firemní prostředí využívat také online HR systémy a cloudová řešení. Posud'te prosím stručně případnou možnost využití (a také rizika) pro vybranou společnost.

2/ Jaké jsou trendy v HR a konkrétně při využívání PIS v souvislosti s digitalizací?

Práci doporučuji k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: VÝBORNĚ

Datum: 3.5.2019

.....
Podpis vedoucího diplomové práce



Diplomová práce se zabývá velmi aktuálním tématem v oblasti řízení lidských zdrojů (ŘZL) – využíváním personálního informačního systému - PIS (i možný alternativních řešení) k podpoře procesů v oblasti ŘLZ (HR). V teoretické části diplomantka přehledně shrnuje funkce a význam PIS a charakterizuje možnosti využívání různých forem IT podpory pro řízení HR procesů (komplexní IS, ERP systémy, cloudová řešení aj.), dále hodnotí výhody a rizika používání těchto systémů a seznamuje s postupem, jak zavádět IS.

V další části diplomové práce je představena vybraná společnost (která je z důvodu utajení informací anonymizována) a zmapovány HR procesy v této společnosti. Na základě této analýzy byla potvrzena potřeba zavést komplexní IS (v současné době společnost využívá několik aplikací a Word a Excel). V další části DP je zmapována nabídka vybraných poskytovatelů IS v ČR, tyto systémy jsou dále komparovány na základě několika parametrů včetně nákladů na IS. Z důvodu citlivosti dat jsou v druhé části DP týkající se nákladů tito poskytovatelé IS dále anonymizováni. Závěrečná část DP představuje návrh na řešení IS ve vybrané společnosti i návrh konkrétního poskytovatele IS včetně zhodnocení finanční náročnosti.

Diplomová práce má v teoretické i praktické části logickou strukturu, téma je pojato komplexně, ke zpracování je využita vhodná česká i zahraniční literatura. Ze zpracování tématu jsou patrné i praktické zkušenosti diplomantky s touto problematikou při působení na oddělení HR v této společnosti. Práce je také zpracována pečlivě po formální stránce a vhodně doplněna celou řadou přehledných tabulek. Oceňuji hloubku provedené analýzy DP, propracované vyhodnocení návrhů i přístup diplomantky ke zpracování tématu po celou dobu zpracovávání DP. Bude jen dobře, pokud se návrhy představené v DP podaří také uvést v této společnosti do praxe.