

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Mgr. Olga Revutska

Název diplomové práce: Strategie motivace ke zvýšení spokojenosti zaměstnanců ve výrobním podniku

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Vendula Macháčková, MSc. Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Mgr. Lenka Bílková

Oponent: - název firmy: KAMAX s. r. o. Turnov

- pracovní zařazení: HR asistentka

kontakt:

lenka.bilkova@kamax.com

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem		x		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1) V dotazníku ve druhé části u otázky č. 1: Fakta a spokojenost – kariérní příležitosti v odpovědích z hlediska spokojenosti převládá pouze mírná spokojenost. Navrhujete celkem 4 opatření na zlepšení, které z nich je dle Vašeho názoru nejlepší a proč?

Neuvažovalo vedení společnosti o zavedení „vycestování“ zaměstnanců do jedné z dalších dceřinných společností ve světě v rámci růstu kariérních příležitostí zaměstnanců?

2) Dle dotazníkového šetření uvádíte, že v současné době z 85 dotázaných osob, pracujících na DPP, případ. DPČ pouze 2 osoby. V závěru práce uvádíte, že právě tito lidé skrývají určitý potenciál pro podnik. Neplánujete tedy v budoucnu navýšit tyto počty a tzv. si „vychovat“ budoucí zaměstnance?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: VÝBORNĚ MÍNUS

Datum:

.....
Podpis oponenta diplomové práce

Cílem diplomové práce (DP) je navržení efektivního motivačního systému, který by přispěl ke zvýšení spokojenosti a angažovanosti zaměstnanců ve vybraném výrobním podniku. V teoretické části je rozebráno strategické řízení lidských zdrojů ve vazbě na globální strategii podniku, dále teoretická východiska motivace a její různé teorie. Na teoretickou část plynule navazuje praktická část, jež se zabývá nejdříve popisem výrobního podniku, dále lidským kapitálem, motivačním programem a následně vyhodnocením dotazníkového šetření a z něj plynoucí návrhy na zlepšení. Cíle diplomové práce bylo dosaženo. Velmi vyzdvihuji jednotlivé propojení kapitol a též provázání teoretické části a praktické. Mezi drobné nedostatky lze zařadit občas špatně formulované věty a citace.