

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Simona Tichánková

Název diplomové práce:

Zavedení personálního informačního systému ve vybraném podniku

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Jitka Motlová

Oponent: - **název firmy:** VGD, s.r.o.

- **pracovní zařazení:** certifikovaný auditor, director

kontakt: jitka.motlova@vgd.eu

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).

Viz. druhá strana.

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Můžete shrnout souvislosti, které zavedení personálního informačního systému zaváděného do společnosti, přináší v souvislosti s GDPR?

V čem může personální informační systém společnosti v oblasti GDPR pomoci, a na co je třeba brát při jeho zavádění v této souvislosti zřetel?

Společnosti často v praxi řeší v oblasti informačních systémů a legislativních požadavků (především GDPR) okamžik, kdy zaměstnanec ze společnosti odchází, ale na jeho pracovní email (obsahující osobní údaje = jméno a příjmení) navázány kontakty, které jsou nutné pro kontinuitu činností ve společnosti. Uměla byste poradit společnosti, jak tento problém řešit?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **v ý b o r n ě**



Datum:

.....
Podpis oponenta diplomové práce

Diplomová práce shrnuje nezbytnou potřebu dnešní doby, a to využít informační systémy i v oblasti personalistiky. A to nejen v oblasti evidence a administrace lidských zdrojů, ale i v oblasti výběru, hodnocení, vedení a rozvoje zaměstnanců. Personální informační systém je přirozenou a významnou součástí ERP systému mnoha společností.

Studentka přehledně strukturuje svou práci, rozděluje teoretické základy a zdroje, a praktickou část.

V teoretické části pěkně shrnuje možnosti a vývoj informačních technologií v personální oblasti. Neopomíná zmínit i velmi aktuální problém, a to je bezpečnost a zabezpečení takového systému, obsahujícího velké množství velmi citlivých dat.

Praktická část zahrnuje návrh implementace informačního systému do konkrétního podniku, analýza jednotlivých personálních procesů, dále se pak věnuje porovnání několika poskytovatelů informačních systémů a analýzu jejich vhodnosti pro daný záměr. Oceňuji, že studentka neopomněla ve své praktické části zahrnout i ekonomiku takového zavedené informačního systému, a porovnává zde i jednotlivé cenové kalkulace navrhovaných systémů. Studentka vytváří v praktické části přehlednou analýzu a srovnání vybraných kritérií pro zhodnocení možných nabídek informačních systémů.

Celkově hodnotím diplomovou práci jako velmi dobrou, přehlednou a praktické zpracování splňující záměr, který si studentka v práci zadala.