

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: Michaela Pappová

Název bakalářské práce: Moderní přístup k plánování: zavádění OKR do organizace

Cíl práce: Na základě analýzy zhodnotit postupy, přínosy a obtíže při zavedení metodologie OKR do vybrané organizace.

Jméno vedoucího bakalářské práce: Ing. Eva Štichhauerová, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studentem:				
Splnění cíle práce	1			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	1			
Hloubka provedené analýzy	1			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	1			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	1			
Schopnost studenta zpracovat získané podklady	1			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	1			
Formulování vlastních názorů studentem	1			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	1			
Stylistická úroveň práce	1			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	1			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	1			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			X
	Posouzeno s výhradami			

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

- 1) Má na vhodnost využití OKR vliv velikost podniku? Pokud ano, jaký?
- 2) Je v podniku zavedena pozice OKR facilitátora? Jaké činnosti vykonává/by vykonával OKR facilitátor?

Práci doporučuji k obhajobě.

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

VÝBORNĚ

Datum: 30. 5. 2021

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce

Bakalářská práce se zabývá aplikací moderního manažerského nástroje „OKR“ ve vybraném podniku. V rešeršní části bakalantka zvolený nástroj OKR usadila do teoretického rámce v oblasti plánování, s vysvětlením vazeb na strategické plánování a plánování podnikové výkonnosti pomocí vybraných metod (MBO, BS, KPI). V případové studii ve vybraném podniku byl podrobně rozebrán postup zavádění OKR; proces byl nejprve do hloubky popsán a následně zhodnocen využitím dotazníkového šetření. Odpovědi byly vyhodnoceny prostřednictvím základních statistických charakteristik. Byly identifikovány přínosy zavedení OKR a poukázáno na možná úskalí. Autorka formulovala určitá opatření ke zlepšení. V závěru byla prakticky ukázána návaznost na dlouhodobé a střednědobé plány organizace a nakonec bylo provedeno ekonomické zhodnocení spočívající ve vyčíslení nákladů osobních nákladů na pracovní pozici OKR kouče a výnosů vyplývajících z využívání online mezinárodního tržiště.

Po formální stránce je práce zpracována pečlivě, text je doprovázen relevantními obrázky/grafy (počet 21) a 11 tabulkami. Bylo využito 22 českých a 9 zahraničních cizojazyčných odborných zdrojů včetně jednoho článku dostupného také z databáze ProQuest. Mimo dva zdroje byly všechny ostatní publikovány v roce 2010 a později. Jeden zdroj představují vysokoškolská skripta (Žižka a Maršíková, 2010), která by bývalo vhodné nahradit relevantním primárním zdrojem. Jak na odborné, tak na všechny firemní zdroje je v BP pečlivě odkazováno harvardským stylem.

Studentka pracovala samostatně, postup byl se mnou pravidelně konzultován. Cíl práce považuji za splněný a navrhuji hodnocení „výborně“.

Eva Štichhauerová