

POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Michaela Jiráňková

Název diplomové práce: Internacionalizace vybraného podniku v oblasti lidských zdrojů

Cíl práce: Identifikace slabín expatričního procesu vybraného podniku a návrh řešení

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Zuzana Pěničková, Ph.D. (v zastoupení Ing. Renaty Čuhlové, Ph.D., BA (Hons))

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		x		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		x		
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		x		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		x		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů diplomantem	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce		x		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		x		
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Z jakého důvodu jste volila respondenty pouze se zkušeností s pracovním pobytem v Indii, a ne z ostatních zemí? Jakým způsobem mohl tento výběr ovlivnit Vaše závěry?
2. Zmiňujete model EPRG (str. 19) definující hlavní mezinárodní strategie firem a také strategie obsazování zahraničních poboček. S jakým přístupem byste ztotožnila strategii zkoumané společnosti Škoda Auto?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: velmi dobře

Datum: 30.12.2019


.....
Podpis vedoucího diplomové práce

Závěrečná diplomová práce se zabývá aktuálním tématem internacionalizace v kontextu mezinárodního řízení lidských zdrojů, což jsou také dvě hlavní kapitoly rešeršní části. Následně autorka představuje vybranou zahraniční destinaci expatriantů (Indii) a konkrétní firmu a tamější expatriační proces. Poslední kapitola je věnována vlastnímu výzkumu formou standardizovaného rozhovoru, jehož otázky postihovaly všechny fáze procesu, tj. před výjezdem, během výjezdu a po výjezdu zaměstnanců. Cílem práce bylo identifikovat slabé stránky expatriačního výjezdu ve firmě, ovšem výsledky jsou založeny na analýze provedené pouze na jedné konkrétní destinaci expatriantů a zároveň velmi omezeném počtu respondentů. V této souvislosti by bylo vhodné zmínit limity provedeného šetření a jejich dopad na interpretaci výsledků. Jak autorka uvádí, Indie patří mezi nejméně oblíbené destinace expatriantů, a zjištění tedy nelze zcela zevšeobecňovat na kompletní vysílací politiku firmy.

V anotaci chybí uvedení stanoveného cíle. V rámci struktury textu bych doporučila vypustit podkapitoly Definice. V textu se občas vyskytují méně vhodné formulace a slovosled, které zhoršují čitelnost textu. V teoretické části (např. při popisu Teorie mezinárodního životního cyklu produktu, U-modelu, I-modely, EPRG model, 1.5.2 Dimenze kultury a další) by bylo mnohem vhodnější odkazovat se na původní zahraniční zdroje. Dále, odkazování na literaturu v textu má být součástí věty. Kromě dalších citačních nedokonalostí (nesourodost ve stylu, zcela poslední zdroj v seznamu literatury je pouze internetový odkaz bez dalších údajů) je práce s literaturou na dobré úrovni.

I přes zmíněné připomínky je práce přínosná vlastním výzkumem v podobě rozhovorů s expatrianty a také personalistou. Diplomovou práci hodnotím stupněm velmi dobře.