



POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Kateřina Kudělková

Název diplomové práce: Personální činnosti ve středně velkém podniku

Cíl práce: Cílem práce je metodou komparace přiblížit oblast péče o pracovníky, která je vynucována dnešní legislativou a popisována v odborné literatuře se skutečností, tj. s reálně fungujícím systémem péče a personální politikou konkrétní organizace, a dále zhodnotit efektivnost poskytované péče a navrhnout změny, které zvýší atraktivitu a konkurenceschopnost zaměstnavatele.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Václav Urbánek, CSc.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		X		
Hloubka provedené analýzy		X		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		X		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		X		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		X		
Formulování vlastních názorů diplomantem		X		
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		X		
Stylistická úroveň práce		X		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		X		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací			X	

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

Které benefity považujete za nejatraktivější pro zaměstnance z hlediska rodinného stavu, vzdělání a věku? Jak souvisí váš názor s dotazníkovým šetřením vámi provedeným?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm:

velmi dobře

Datum : 1.6.2011

.....
Podpis vedoucího diplomové práce





POŘADOK VYKONÁNÍ DIPLOMOVÉ PRÁCE

Cílem práce bylo metodou komparace přiblížit oblast péče o pracovníky, která je vynucována dnešní legislativou a popisována v odborné literatuře se skutečností, tj. s reálně fungujícím systémem péče a personální politikou konkrétní organizace, a dále zhodnotit efektivnost poskytované péče a navrhnout změny, které zvýší atraktivitu a konkurenceschopnost zaměstnavatele. Diplomantka využila jednak ustanovení zákoníku práce, jednak odborné literatury z dané oblasti personálního managementu, ovšem pouze české. Získané poznatky srovnávala s praxí personálního řízení v podniku Provodínské písky a. s., a to prostudováním podnikových materiálů a podkladů a rovněž dotazníkovým šetřením mezi zaměstnanci podniku. Cíl práce tím byl splněn výborně, i když analýza mohla být hlubší. V práci jsou některé stylistické a formální nedostatky, grafická úprava je celkově dobrá. K práci nemám zásadní výtky.

