



POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Roman Dubovský

Název diplomové práce: Nábor pracovníků, výběr a orientace pracovníků

Cíl práce: Na základě analýzy vybraných procesů náboru, výběru a orientace pracovníků ve vybrané společnosti navrhnout optimalizačních opatření.

Jméno vedoucího diplomové práce: Ing. Eva Štichhauerová, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	1			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		2		
Hloubka provedené analýzy	1			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		2		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů		2		
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	1			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	1			
Formulování vlastních názorů diplomantem	1			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)		2		
Stylistická úroveň práce		2		
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		2		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		2		

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- Na str. 40 píšete k tabulce 1, že počet koordinátorů potřebných pro zakázku se zvyšuje zrychlujícím se tempem z důvodu „kumulace problémů“. Vysvětlete tuto skutečnost blíže za použití příkladů.
- Dokáže podle Vašeho názoru efektivněji nabírat zaměstnance na dělnické profese personální agentura, nebo personální oddělení firmy, která pracovníky shání? Svou odpověď zdůvodněte.

Práci doporučuji k obhajobě.

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm VELMI DOBRĚ.

Datum: 26. 5. 2015

E. Štichhauerová

Podpis vedoucího diplomové práce





Pan Bc. Dubovský svou diplomovou práci zpracovával ve velké míře samostatně. V diplomové práci z oblasti personálního řízení velmi podrobně analyzoval procesy náboru, výběru a orientace pracovníků ve vybrané personální agentuře. Pozornost věnoval jak zaměstnancům interním na různých manažerských pozicích v organizační hierarchii firmy, tak i zaměstnancům externím.

V první části byla provedena literární rešerše související s výběrem, nábořem a orientací zaměstnanců, přičemž bylo čerpáno z české i zahraniční odborné literatury a jiných zdrojů. Na některých stranách není uveden zdroj citace (jedná se o delší pasáže, pro které zřejmě platí zdroj na předešlé straně).

Ve druhé části, věnované případové studii v pracovní agentuře Berke, provedl student analýzu procesů souvisejících s nábořem a výběrem zaměstnanců na různé pracovní pozice ve vybrané pracovní agentuře. Lze ocenit rozbor založený na vlastních zkušenostech studenta pracujícího na manažerské pozici dané personální agentury.

Jak bylo požadováno v zadání diplomové práce, v závěru diplomant formuloval vlastní návrhy na odstranění jím identifikovaných nedostatků v procesech náboru, výběru a orientace pracovníků, která, kde to bylo možné, podpořil i ekonomickou argumentací.

Po formální stránce lze říci, že práce je místy kvůli rozsáhlým odstavcům textu méně přehledná, některé formulace poněkud kostrbaté, místy chybí interpunkce. Nadbytečná je strana se seznamem příloh, jelikož v DP přílohy nejsou obsaženy.

Na základě výše uvedeného lze konstatovat, že cíl diplomové práce byl splněn.

Vedoucí navrhuje diplomovou práci klasifikovat stupněm VELMI DOBRĚ.

