

POSUDEK VEDOUcíHO BAKALÁŘSKÉ PRÁCE

Jméno studenta: David Marx

Název bakalářské práce: Spokojenost zaměstnanců ve výrobním oddělení nadnárodní společnosti

Cíl práce: Cílem práce je na základě vytvořeného dotazníkového šetření analyzovat jednotlivé oblasti ovlivňující spokojenost zaměstnanců a představit návrhy na zlepšení spokojenosti

Jméno vedoucího bakalářské práce: doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu studujícím:				
Splnění cíle práce	x			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	x			
Hloubka provedené analýzy	x			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	x			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	x			
Schopnost studujícím zpracovat získané podklady	x			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	x			
Formulování vlastních názorů studujícím	x			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	x			
Stylistická úroveň práce	x			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	x			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	x			
Posouzení výsledku kontroly plagiátorství v IS STAG	Posouzeno bez výhrad			x
	Posouzeno s výhradami			

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k bakalářské práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě bakalářské práce:

1/Jedno z doporučení směřuje na lepší poskytování zpětné vazby přímým nadřízeným. Jak byste podpořil tyto přímé nadřízené, aby zvládli zpětnou vazbu dobře poskytovat? Co byste firmě doporučil konkrétně pro přímé nadřízené?

2/ V BP doporučujete zavedení Cafeteria systému. Navrhnul byste firmě nějakého konkrétního poskytovatele této služby (v návrhu zmiňujete outsourcing, kým konkrétně?)

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Bakalářskou práci navrhuji klasifikovat stupněm: **VÝBORNĚ**

Datum: 24.5.2021

.....
Podpis vedoucího bakalářské práce



Téma spokojenosti zaměstnanců je pro firmy stále velmi aktuální a zpětná vazba a následná opatření jsou důležitá pro jejich udržení v podniku. Bakalářská práce se zaměřuje na spokojenost zaměstnanců v nově vzniklém výrobním oddělení společnosti Z (z důvodu požadavku firmy k zachování anonymity není název společnosti uveden).

Práce je kvalitně zpracována v teoretické i praktické rovině. Autor BP ke zpracování bakalářské práce přistupoval aktivně a práci pravidelně konzultoval po celou dobu zpracování. Kapitoly BP jsou logicky členěny a teoretická část je provázána s praktickou částí. K analýze spokojenosti zaměstnanců výrobního oddělení ve vybraném podniku vytvořil autor v rámci BP dotazník, který mapuje spokojenost v oblasti pracovních podmínek, firemní kultury, vedení společnosti, podpory zaměstnanců a osobního hodnocení. Tyto oblasti byly definovány v souladu s potřebami vedení společnosti.

Výsledky ankety spokojenosti mezi zaměstnanci jsou založeny na názoru většiny zaměstnanců této výrobní části firmy (návratnost 82% z oslovených) a jsou dále v BP přehledně zpracovány. Ze zajímavých výsledků vycházejí doporučení na zlepšení spokojenosti v oblasti normování práce, absence zpětné vazby, finančního ohodnocení a benefitů. Oceňuji také rozsah provedeného dotazníkové šetření a vyhodnocení výsledků, stejně tak i zpracování návrhové části.

Práce je po formální stránce zpracována pečlivě, doplněna řadou obrázků. BP obsahuje pouze drobné formulační a formální nedostatky. Autor BP využívá v BP vhodné zdroje (české i zahraniční) a propojuje využití zdrojů s praktickou částí.

Vzhledem k výše uvedenému hodnotím BP stupněm **VÝBORNĚ**.