

POSUDEK VEDOUCÍHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Bc. Kateřina Pilíková

Název diplomové práce: Zavedení II. pilíře důchodového systému v ČR z pohledu
zaměstnavatele.

Cíl práce: ověřit za pomoci analýzy pojistného na důchodové spoření, zda je slibované zjednodušení personální a mzdové administrativy státní správou skutečně realizováno a zda jej nelze nastavit lépe a efektivněji pro zaměstnavatele a zaměstnance.

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Arnošt Böhm, CSc.

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	X			
Hloubka provedené analýzy	X			
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem	X			
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce	X			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

1. Jak hodnotíte a v čem spatřujete největší problémy současného procesu "likvidace" II. pilíře českého důchodového systému

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: výborně

Datum: 19. ledna 2015


Podpis vedoucího diplomové práce

Diplomovou práci předloženou Bc. K. Pilíkovou považuji za velmi zdařilou, aktuální a i po formální stránce dobře zpracovanou.

Lze jednoznačně konstatovat, že diplomantka cíl práce beze zbytku splnila a to přesto, že vývoj samotné problematiky, která je předmětem práce, byl složitý a rozporuplný a navíc dosud není zcela uzavřen.

Bc. Pilíková se s tím vyrovnala se vsí elegancí a to díky tomu, že se celou dobu přípravy své DP přidržela svého pohledu na problematiku a svůj výklad tak soustavně orientovala na analýzu zkušeností zaměstnavatele se zaváděným II. pilířem; v tomto směru je práce konsistentním celkem, který prezentuje názory autorky, jež by neměly zapadnout „pouze“ v akademickém světě, ale bylo by vhodné najít vhodnou platformu pro jejich zprostředkování pracovníkům ekonomické praxe.

