

prof. Ing. Štefan H i t t m á r , PhD. MBA

Fakulta riadenia a informatiky, Žilinská univerzita

ul. Univerzitná 8215/1 010 26 Ž I L I N A

tel.: ++ 421 41 513 4457, stefan.hittmar@fri.uniza.sk

O p o n e n t s k ý p o s u d o k **habilitačnej práce**

Autor práce / uchádzač: **Ing. Pavol Budaj, PhD.**
Pracovisko uchádzača: Pedagogická fakulta,
 Katolícka univerzita v Ružomberku

Študijný odbor / program: Podniková ekonomika a management

Predmetom posúdenia je habilitačná práca s názvom ***Vplyv prostredia na posun paradigmy systému manažmentu*** (Liberec, 2018)

Posudok je vypracovaný na základe listu predsedu habilitačnej komisie z Ekonomickej fakulty TUL zo dňa 8. 11. 2018 k menovaniu oponentom. Posudok je spracovaný v súlade so stanovenými kritériami príslušných právnych úprav a ďalšími pokynmi ako aj vo väzbe na všeobecné (bežne používané) postupy pri posudzovaní podkladov na habilitačné konanie.

Posudzovaná habilitačná práca v zmysle svojho názvu sa zaoberá aktuálnou tematikou vhodnou na rozpracovávanie na teoretickej, metodologickej i praktickej úrovni, a to vybranou problematikou riadenia sociálno-ekonomických procesov. V habilitačnej práci je riešená veľmi aktuálna manažérska problematika – vzťah medzi zmenami v makro a mikro prostredí organizácií a reagovaním manažérskych systémov na tieto zmeny z dôvodu posunu paradigmy. Ide o tému dobre zapadajúcu do rámca dôležitých problémov, súvisiacich s otázkami fungovania podnikov v súčasnom trhovom prostredí. Ako dokument preto môže byť predmetom začatia organizovania a posudzovania v rámci habilitačného konania v uvedenom študijnom odbore.

1. Stručný popis obsahu habilitačnej práce

Z hľadiska štruktúry je dokument habilitačnej práce koncipovaný v troch základných kapitolách, odrážajúcich prístup, resp. postupové kroky k riešeniu vybraného problému, a to (1) východiskové teoretické otázky, (2) metodológia riešenia a (3) vlastný výskum autora.

Najprv však je treba vyjadriť sa k *úvodnému textu* habilitačnej práce. Autor tu veľmi dôkladne uvádza svoje motivačné faktory i niekoľko východiskových 'aspektov' pre riešenie vymedzeného problému. Veľmi správne odhaľuje tzv. výskumnú medzeru, ktorou je **potreba posunu paradigmy manažmentu a odklon od doterajšieho myslenia a konania**. Namiesto aktuálneho tzv. ekonomického myslenia sa snaží upriamiť pozornosť na také činitele ako sú etika, kultúra, vysokoškolské štúdium, veda, inovácie, znalosti, výkonnosť a pod.

Prvá kapitola s názvom „Teoretické východiská a súčasný stav riešenej problematiky“ obsahuje spracovaný pohľad na vybrané STEEP faktory makroprostredia a na ďalšie faktory prostredia organizácií, ktoré vyvolávajú potrebu primeraného reagovania v systémoch manažmentu organizácií. Kapitola obsahuje poznatky z doterajšieho reagovania na zmeny v prostredí, ktoré boli premietnuté do relevantných teoretických konceptov v posune manažérskej paradigmy i systémových manažérskych prvkov ako aj do praktických aplikácií autora.

V *druhej kapitole* je prezentovaný cieľ práce, ktorým je: príspevok k synergickému nazeraniu manažmentu, k synergickému mysleniu v teórii a praxi manažmentu organizácií a syntetizácia pohľadov na potrebu zmeny prístupov v správaní manažérov a manažérskych systémov s ohľadom na zmeny v prostredí organizácií. V tejto kapitole sú načrtnuté aj hlavné výskumné úlohy, použité metódy a metodické postupy, ktoré sú spojené s naplnením cieľa. V súhrne tento metodický / metodologický inštrumentál je stanovený dobre – je postačujúci pre habilitačné konanie.

Tretia kapitola „Výsledky skúmania a diskusia“ je zameraná na prezentovanie výsledkov, záverov a prínosov pre manažérsku teóriu a manažérsku prax z riešenia štyroch výskumných úloh, zameraných na istý stupeň kvantifikácie „mäkkých“ faktorov manažmentu v rámci manažérskej problematiky, vplyvu národnej kultúry (kapitola 3.1), indikátorov kvality prostredia v kontexte politiky udržateľnosti (kapitola 3.2), etickej dimenzie (kapitola 3.3) a spoločenskej zodpovednosti (kapitola 3.4) manažmentu. Riešenie výskumných úloh (odvodených od cieľa) bolo nasmerované tak, aby boli podporené nové potreby na budovanie systémov manažmentu v organizáciách najmä v súvislosti s požiadavkami na trvalo udržateľný rozvoj a tiež aby sa závery dali premietnuť do širších aplikácií a tým sa dosiahli prínosy pre prax v podnikateľských subjektoch, neziskových organizáciách i vo výchovno-vzdelávacom procese (na vysokej škole).

V tejto kapitole pri výskumnom riešení vyššie uvedených štyroch problematík autor prezentuje vhodný prístup, a to postupne: stručné vstupné vysvetlenie, použité informačné zdroje a hlavne získané výsledky s prechodom do diskusie. Za pozornosť stojí použitý pomerne bohatý matematicko-štatistický aparát, ktorým autor preukazuje svoju erudíciu aj vo výskume. Získané výsledky prezentuje v podobe rôznych grafov s dostatočným textovým komentárom / zdôvodnením. Celkove sú uvádzané autorsky pôvodné riešenia.

2. Formulovanie a splnenie cieľov habilitačnej práce

Cieľ habilitačnej práce je formulovaný správne. Ide o (1) príspevok k synergickému nazeraniu manažmentu, k synergickému mysleniu v teórii a praxi manažmentu organizácií a (2) syntetizáciu pohľadov na potrebu zmeny prístupov v správaní manažérov a manažérskych systémov s ohľadom na zmeny v prostredí organizácií. Habilitant svojim riešením splnil definovaný cieľ dostatočne.

3. Prínosy habilitačnej práce

Prezentované závery z vlastného výskumu, ale aj dlhoročné osobné skúsenosti autora práce z manažérskeho pôsobenia na rôznych stupňoch riadenia v priemysle i vo vzdelávacích službách poskytujú niekoľko námetov pre vyjadrenie prínosov tejto habilitačnej práce pre manažérsku teóriu i manažérsku prax.

Splnením stanovených úloh a „vtiahnutím“ do manažmentu takých faktorov ako je kultúra a etika, spoločenská zodpovednosť a udržateľnosť habilitant doplnil manažérsky systém o veľmi podstatné systémové prvky „budúcnosti“ a tiež obohatil koncepciu posunu paradigmy manažmentu smerom k principiálnemu vedeniu. Tým nie len splnil cieľ habilitačnej práce a zároveň otvoril priestor pre ďalší výskum v tejto veľmi dôležitej ale pomerne málo prebádanej oblasti.

Z h r n u t i e

Habilitačná práca obsahuje autorsky pôvodné riešenia, ktorými habilitant preukázal predovšetkým svoje teoretické vedomosti, analyticko-syntetické schopnosti i praktické zručnosti. Význam habilitačnej práce z hľadiska obsahu je nesporný ale jeho verbálna formulácia je nezvyčajná.

Celkove možno obsah habilitačnej práce považovať za pomerne konzistentný materiál vybranej odbornej problematiky. Možno ju vidieť ako jeden z príspevkov v oblasti teórie a praxe manažmentu.

Habilitačná práca dobre preukazuje odbornú orientáciu p. Ing. P. Budaja, ktorou sa v podstate počas celého svojho akademického pôsobenia aktívne zaoberá. Práca potvrdzuje, že menovaný je výraznou osobnosťou v uvedenej problematike. Súčasne existuje reálny predpoklad pre takéto smerovanie aj v ďalšom období.

Pri obhajobe požadujem vysvetliť:

- dôvod vynechania (slabého rozvíjania) problematiky Knowledge Management v habilitačnej práci,
- uviesť praktickú ukážku uplatňovania vybraných prvkov v manažmente nejakej reálnej organizácie.

Na základe vyššie uvedeného posúdenia jednotlivých častí habilitačnej práce, predovšetkým zhodnotenia jej pozitívnych stránok, možno konštatovať, že predmetná práca je dostatočná a možno ju prijať ako podklad k habilitačnému konaniu. Spolu

s ďalšími požadovanými dokumentmi môže vytvoriť ucelený materiál pre úspešnosť tohto procesu. Preto v zmysle podmienok stanovených príslušnými vyhláškami

odporúčam

habilitačnú prácu predložiť k obhajobe
v študijnom odbore Podniková ekonomika a management
a po úspešnej obhajobe pred Vedeckou radou Ekonomickej fakulty
Technickej univerzity v Liberci
habilitantovi udeliť
vedecko-pedagogický titul "docent", v skratke "doc."

V Žiline, 10. januára 2019