

## POSUDEK VEDOUcíHO DIPLOMOVÉ PRÁCE

**Jméno diplomanta: Bc. Michaela Kroupová**

**Název diplomové práce: Adaptace zaměstnanců ve vybrané společnosti**

**Cíl práce:** Cílem DP je návrh komplexního plánu pro nastavení adaptačního procesu s důrazem na pozici KUSTOD ve vybrané společnosti.

**Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Kateřina Maršíková, Ph.D.**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
<b>I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:</b>				
Splnění cíle práce	X			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	X			
Hloubka provedené analýzy	X			
<b>II. Hodnocení struktury a obsahu práce:</b>				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	X			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	X			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	X			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	X			
Formulování vlastních názorů diplomantem		X		
<b>III. Hodnocení formy a stylu práce:</b>				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	X			
Stylistická úroveň práce	X			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	X			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací		X		

**Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uveďte na druhou stranu posudku).**

**Otázky k obhajobě diplomové práce:**

- 1/ V rámci adaptačního procesu je možné používat také moderní nástroj, tzv. gamifikaci. V čem tento postup spočívá?
- 2/ Práce přináší řadu návrhů na zlepšení adaptačního procesu na vybranou pozici. Bude některý z návrhů v DP ve společnosti využit, a pokud ano, jak jsou Vaše návrhy společností podpořeny?

**Práci doporučuji k obhajobě. (\*nehodící se škrtněte)**

**Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: VÝBORNĚ**

**Datum: 25.5.2018**

.....  
**Podpis vedoucího diplomové práce**



Diplomová práce se zabývá tématem stále aktuálním a velmi důležitým, kterým je adaptace zaměstnanců. Ta je klíčovou, přesto často opomíjenou, personální činností pro kvalitní zapojení nového zaměstnance do společnosti a zajištění spokojenosti a udržení si nových zaměstnanců. Práce je kvalitně zpracována v teoretické i praktické rovině, využívá odpovídající především české odborné zdroje. Oceňuji samostatnost studentky při orientaci v problematice a při zpracování praktické části, využívání vlastních zkušeností při znalosti prostředí v návrhové části pro zkvalitnění adaptačního procesu ve vybrané společnosti.

V praktické části přichází diplomantka s návrhem dílčích nástrojů pro zkvalitnění adaptačního procesu na pozici kustod, a to včetně vzdělávání v době adaptace. V práci je zpracována také podrobná adaptační (orientační) příručka, upřesněn popis pracovního místa a připraven plán zapracování na tuto pozici včetně ekonomického zhodnocení návrhu.

Některé tabulky by bylo možné lépe graficky zpracovat, bylo by vhodné využít i více zahraničních zdrojů. Plné zveřejnění výstupů DP ovlivnil požadavek společnosti v poslední fázi zpracování práce na utajení jména společnosti. Z toho důvodu jsou tedy některé části navrhovaných výstupů vymazány/začerněny a diplomantka toto nemohla ovlivnit. Celkově hodnotím, i přes drobné připomínky, práci stupněm výborně.