

POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

Jméno diplomanta: Kateřina Šťastná

Název diplomové práce: Nábor pracovníků do společnosti ABC

Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Ing. Václav Urbánek, CSc.

Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Jan Maršík

Oponent: - název firmy: Continental Teves, Jičín

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:				
Splnění cíle práce		x		
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu		x		
Hloubka provedené analýzy		x		
II. Hodnocení struktury a obsahu práce:				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce		x		
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů			x	
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady		x		
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce		x		
Formulování vlastních názorů diplomantem			x	
III. Hodnocení formy a stylu práce:				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)			x	
Stylistická úroveň práce			x	
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací		x		
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací				x

Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejích cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy, práce s literaturou a její citace (uved'te na druhou stranu posudku).

Otázky k obhajobě diplomové práce:

- 1) Jaký je rozdíl mezi pojmy nábor a získávání pracovníků?
- 2) V kap. 4.2.2 jsou uvedeny všeobecné zásady při náborovém procesu společnosti ABC. Mezi nimi je zmíněno, že uchazeč dostane odpověď v přijatelném časovém rámci. O jaký rámec se jedná a jak posuzujete jeho „přijatelnost“? Týká se toto všech uchazečů, i neúspěšných?

Práci doporučuji - nedoporučuji* k obhajobě. (*nehodící se škrtněte)

Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm: Velmi dobře

Datum: 15.1.2015

.....
Podpis oponenta diplomové práce



DP seznamuje s oblastí nábory pracovníků ve společnosti ABC. Oblast nábory je stále aktuálním a zajímavým tématem. V teoretické části jsou představeny hlavní činnosti personální práce související s tématem DP. V praktické části pak autorka popisuje proces v konkrétní společnosti. Na základě analýzy dostupných dat ve vazbě na teoretickou část poté přináší kapitola 5. rozsáhlá doporučení využitelná k odstranění zjištěných nedostatků a problémů v nábory společnosti ABC. Vzhledem k náročnosti některých návrhů by bylo vhodné komparovat také náročnost zavedení navrhovaných doporučení (a to z finančního i časového hlediska, s ohledem na možnosti personálního oddělení společnosti). Např. u navrhovaného assessment centra či telefonických a videopohovorů se může jednat o velmi nákladnou změnu.

Kapitola 6 hodnotící situaci na trhu práce není dostatečně textově provázána na předchozí kapitoly praktické části DP (autorka DP neuvádí, proč o problematice píše). Je otázkou i vhodnost umístění této kapitoly v rámci DP. Výzkum, který je předmětem kapitoly 6, není dostatečně popsán a ani jeho výsledky nejsou přiměřeně interpretovány ve vazbě na zkoumané téma a zjištěné nedostatky náboryvého procesu ve společnosti ABC.

Diplomová práce obsahuje formální nedostatky, konkrétně řadu gramatických chyb v textu a chyby v anglické anotaci. Text střídá formulace v trpném rodě a 1. os .mn. č., což není vhodné.

Text práce by bylo vhodné také zpracovat lépe graficky, pro přehlednost strukturovat vybrané údaje do tabulky či grafu.

Nedostatečná je i práce s literaturou, autorka DP nepoužila žádný cizojazyčný zdroj a nesplnila v tomto ohledu požadavky na zpracování DP. Není použit zdroj ze zadání DP.

