

## POSUDEK OPONENTA DIPLOMOVÉ PRÁCE

**Jméno diplomanta: Bc. Lucie Ficková**

**Název diplomové práce: Vybrané aspekty účetnictví v konkrétním podniku**

**Jméno vedoucího diplomové práce: doc. Dr. Ing. Olga Hasprová**

**Jméno oponenta diplomové práce: Ing. Milan Třešňák**

**Oponent: - název firmy: OSVČ**

**- pracovní zařazení:**

**kontakt: 733666004**

	Výborně	Velmi dobře	Dobře	Neprospěl
<b>I. Hodnocení zpracování tématu diplomantem:</b>				
Splnění cíle práce	<b>x</b>			
Volba metod a jejich aplikace při zpracování tématu	<b>x</b>			
Hloubka provedené analýzy	<b>x</b>			
<b>II. Hodnocení struktury a obsahu práce:</b>				
Přehlednost a logická stavba (struktura) práce	<b>x</b>			
Aktuálnost a vhodnost použitých pramenů	<b>x</b>			
Schopnost diplomanta zpracovat získané podklady	<b>x</b>			
Přiměřenost a srozumitelnost závěrů práce	<b>x</b>			
Formulování vlastních názorů diplomantem	<b>x</b>			
<b>III. Hodnocení formy a stylu práce:</b>				
Formální úprava práce (text, tabulky, grafy)	<b>x</b>			
Stylistická úroveň práce	<b>x</b>			
Práce s českou literaturou včetně odkazů a citací	<b>x</b>			
Práce se zahraniční literaturou včetně odkazů a citací	<b>x</b>			

**Vyjádření minimálně v rozsahu 10 řádků k diplomové práci z hlediska splnění jejich cílů, využití metod řešení a návrhů opatření včetně formální úpravy (uved'te na druhou stranu posudku).**

**Otázky k obhajobě diplomové práce:**

1) Jak hodnotíte systém Cafeterie a jeho složitost

**Práci doporučuji k obhajobě.**

**Diplomovou práci navrhuji klasifikovat stupněm:**

***výborně***

**Datum: 28.4.2019**

**Podpis oponenta diplomové práce**



- 1) Vzestupný hospodářský cyklus se projevuje mimořádně napjatou bilancí na trhu práce. Problém je navíc umocněn poptávkou po vysoce kvalifikovaných zaměstnancích v závislosti na implementaci nových progresivních technologií.
- 2) Činnost v personální oblasti se tak koncentruje jak do vyhledávání vhodných uchazečů pro práci v podnikatelských subjektech, ale především k zajištění jejich dalšího odborného růstu a jejich udržení. Situaci samozřejmě ovlivňuje dominantní faktor, kterým je platová úroveň, která se ale zjevně vyrovnává a pak přichází při rozhodování o volbě zaměstnání další výhody a faktory ve formě benefitů.
- 3) Vývoj forem benefitů prochází velmi rychlou dynamikou. Prozatím není právně upraven a je upraven především interními předpisy podnikatelského subjektu. Benefit může mít charakter jak finančního, tak nefinančního plnění. V rámci této základní klasifikace pak musí být poskytován podle obecně platných norem (účetní, daňové, pracovní právo atd.).
- 4) Z pohledu obecně platného legislativního prostředí je pak žádoucí provést i finanční optimalizaci poskytnutých benefitních pobídek. Měřit efektivnost pobídek je velmi obtížné, ale skutečností je, že bez jejich poskytování hodnota podnikatelského subjektu na trhu práce klesá a subjekt se dostává do složité situace na trhu práce.
- 5) V teoretické části práce uvedla posluchačka základní rešeršní přehled a charakteristiku jednotlivých poskytovaných zaměstnaneckých pobídek.
- 6) Současně v kapitole 1.7 popisuje čtyři aktuální průzkumy, které se zabývaly problematikou benefitů s poměrně velkou vypovídací schopností a tím jejich použití zařazuje do obecného rámce. V hodnocení benefitů v rámci uvedených průzkumů dominuje osobnostní růst, flexibilní pracovní doba a home office.
- 7) V druhé kapitole se diplomantka zabývá účetním a daňovým rámcem pro poskytování zaměstnaneckých benefitů. Pro zaměstnavatele i zaměstnance hraje významnou roli, zda obsahuje a nebo neobsahuje daňovou složku zaměstnavatel se pochopitelně tuto složku pochopitelně optimalizovat. Posluchačka v kapitole zdroje financování benefitů a jejich charakter člení na daňově výhodné pro zaměstnance, zaměstnavatele i obě kategorie. Studentka popsala daňové dopady na oba účastníky při poskytování benefitů. Významnou pozornost věnuje poskytnutí vozidla pro soukromé i služební účely, které daňově postihuje jak zaměstnavatele, tak zaměstnance. Značnou pozornost věnovala zavedení systému Cafeterie.
- 8) V aplikační části práce provedla posluchačka analýzu uplatňování benefitů v reálné společnosti v libereckém kraji. V kapitole 3.3 detailně popsala jednotlivé typy benefitů.
- 9) V kapitole 4. navrhla optimální strukturu zaměstnaneckých benefitů pro společnost.

- 10) Diplomantka od počátku práce postupovala v souladu se zadáním. Diplomová práce je rozdělena na teoretickou část a aplikační část v rámci analýzy v podmínkách reálné firmy.
- 11) Velmi dobře působí zpracování kombinace grafického a tabulkového vyjádření vývojových trendů u všech praktických analytických závěrů a důsledné označení tabulek a grafů.
- 12) Diplomantka v plném rozsahu splnila zadání práce s kvalifikovanými závěry.